

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

## ANNO 2020

Il giorno 23/12/2020 alle ore 17,30 si è tenuta la riunione in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello in modalità on-line con l'Ordine degli Architetti di Vicenza per l'anno 2020. Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica il Presidente dell'Ordine Dott. Manuela Peloso, il Tesoriere Dott. Giuseppe Clemente ed il Consigliere Segretario dott Mario Comin, assistiti dalla CdL Elvira D'Alessandro ;
- per la delegazione sindacale, CISL - FP, in rappresentanza dei Dipendenti dell'Ordine il Sig. Gian Paolo La Porta

### PREMESSA

Il CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018 , entrato in vigore il 13 febbraio 2018, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto degli Enti Pubblici non Economici dando il via ad una fase completamente nuova nell'ambito delle relazioni sindacali e della contrattazione decentrata nel Pubblico Impiego.

I fondi degli enti del comparto destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate".

### Considerato che

il nuovo CCNL del comparto Funzioni Centrali ( art. 7 ) , delinea chiaramente ambiti e competenze della contrattazione decentrata di secondo livello, che per quanto riguarda gli Ordini e Collegi Professionali avviene a livello di singola struttura territoriale, essendo essa dotata di esclusiva autonomia finanziaria e deliberativa;

Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 6 del CCNL mentre i criteri di ripartizione delle risorse e le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale. Tuttavia per l'anno 2020 , considerata l'emergenza determinata dalla pandemia "COVID 19" , le Parti hanno convenuto di non rinegoziare il Fondo Risorse Decentrate continuando ad applicare quanto già previsto nel 2019.

### Visto

il CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016- 2018, entrato in vigore il 13 febbraio 2018;

### Atteso inoltre che

Le parti convengono sulla necessità di continuare a dar corso ad un processo di adeguamento ed aggiornamento dei servizi che nel corso del 2020 ha comunque coinvolto e responsabilizzato il Personale dipendente per il consolidamento dei precedenti risultati ed il mantenimento degli obiettivi finalizzati al buon funzionamento generale dell'Ente.

*Elvira D'Alessandro*

*CISL FP*

*Manuela Peloso*

*Giuseppe Clemente*

*Mario Comin*

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano e confermano quanto segue:

**Art. 1**  
**INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

1. Nell'ambito del nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 16 e 17 del CCNL 2006-2009, è stata riproposta la disciplina in materia di posizioni organizzative già prevista dagli artt. 17 e 18 del CCNL del 16 febbraio 1999.
2. Alla luce della modifica dell'organizzazione interna attuata nel corso del 2019 è già stata istituita una posizione organizzativa all'interno della dotazione organica in area C3, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, con compiti di elevata responsabilità .
3. Per la copertura delle posizioni di lavoro di cui ai commi 1 e 2, l'Amministrazione conviene di continuare a conferire gli attuali incarichi alla dipendente inquadrata in area C, con supporto delle dipendenti inserite in Area B1 e B3 con il conseguente riconoscimento di specifiche indennità come indicato all'art. 6, punto 1.
4. L'incarico di cui ai commi 1 e 2 riguarda le funzioni di direzione e gestione di struttura organizzativa complessa, caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

**Art. 2**  
**DOTAZIONE ORGANICA E PROGRESSIONE PROFESSIONALE**

Si prende atto che l'inquadramento ordinamentale, per l'anno 2020 rimane così confermato

Area	Livello economico / unità in forza				
A	A1 / 0	A2 / 0	A3 / 0		
B	B1 / 2	B2 / 0	B3 / 1		
C	C1 / 0	C2 / 0	C3 / 1	C4 / 0	C5 / 0

Le parti si danno atto che la dotazione organica è da intendersi per singola area ed è costituita dai posti evidenziati.

Si riafferma il principio che una costante professionalizzazione del personale dipendente consente il raggiungimento di migliori obiettivi produttivi e di qualità dei servizi resi all'utenza, come già sperimentato dall'entrata in vigore del precedente ordinamento professionale.

**ART.3**  
**BUONI PASTO**

Quale condizione di miglior favore, in deroga a quanto previsto dall'Art. 86 del CCNL il valore nominale del buono pasto viene confermato nell'importo di euro 5,29.=

Il buono verrà riconosciuto per ogni giornata di prestazione lavorativa in presenza presso la sede dell'Ordine. Le giornate di lavoro in SW non daranno diritto al "buono".

Art. 4

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Il Fondo risorse decentrate ex art. 76 CCNL Funzioni Centrali, per l'anno 2020 è costituito come da seguente prospetto:

Voci consolidate ex art.76 , comma 2, CCNL 2016/2018	€ 17.800,48
Art. 25 CCNL 2002/2003 aggiornamento calcolo del compenso per straordinario al controvalore vigente al 1.1.2010 riferito alla qualifica funzionale e per ogni dipendente dell'Ente pari a 250 h straordinario Euro 16,31 x 1 dipendente in posizione C3 pari a 250 h straordinario Euro 14,41 x 1 dipendente in posizione B3 Pari a 250 h straordinario euro 12,90 x 2 dipendenti in posizione B1	€ 14.130,00
Art. 4 comma 10 CCNL 2000-2001 per attività di supporto amministrativo Segreteria per nuovi adempimenti normativi	€ 1.000,00
Art. 89 comma 5) CCNL 2016/2018 incremento del 0,49% del monte salari dell'anno 2015 ( 106.465,82 x 0,49%)	€ 521,68
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>€ 33.452,16</b>

ART. 5

OBIETTIVI

dei seguenti obiettivi finalizzati al buon funzionamento generale dell'Ente, in termini di mantenimento del livello dei servizi e dell'operatività attuale oltre che alla realizzazione di nuove procedure derivanti dall'applicazione di nuovi adempimenti normativi:

- ADEGUAMENTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVO/CONTABILE PROPRIA DEGLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI E GESTIONE ATTIVITA' ECONOMICA DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE ( P.IVA)
- SUPPORTO OPERATIVO ALLE COMMISSIONI CULTURA E FORMAZIONE
- RUOLO DI RPCT
- NODO PERIFERICO INARCASSA - ASSISTENZA AGLI ISCRITTI
- NUOVO PROGRAMMA INTEGRATO ALBO/FORMAZIONE/NEWS/SITO
- RIORGANIZZAZIONE TOTALE ARCHIVIO ( ES. PRIVACY)

ART. 6

PROGETTO SPECIALE

La Federazione Regionale Ordini Architetti del Veneto ha incaricato la Segreteria dell'Ordine di Vicenza di svolgere attività organizzativa di Segreteria e di Tesoreria per l'anno 2019 con l'assegnazione di un importo pari a € 11.000,00

*Lucrezia*

Tale importo, tenuto conto delle diverse funzioni viene così suddiviso:

Dipendente inquadrata in area C3	Euro 4.500,00
Dipendente inquadrata in area B1	Euro 1.500,00
Dipendente inquadrata in area B1	Euro 1.500,00
Dipendente inquadrata in area B3	Euro 3.500,00
Per un totale di	<u>Euro 11.000,00</u>

#### ART. 7

#### UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2020

Le parti convengono di utilizzare le risorse del Fondo Unico di Ente per i trattamenti accessori nel modo seguente:

1. Con riferimento all'art.1 , punto 3) a titolo indennità per attività di responsabilità e di supporto

Dipendente inquadrata in area C3	Euro 2.000,00
Dipendente inquadrata in area B3	Euro 1.000,00
Dipendente inquadrata in area B1	Euro 300,00
Dipendente inquadrata in area B1	Euro 300,00
Per un totale di	<u>Euro 3.600,00</u>

2. Per Indennità di Ente per le quote a carico del fondo, già mensilmente corrisposte, con la seguente ripartizione:

Dipendente cat. C3	Euro 2.190,96
Dipendente cat. B3	Euro 1.849,68
Dipendente cat. B3	Euro 1.849,68
Dipendente cat. B1	Euro 1.849,68
Per un totale	<u>Euro 7.740,00</u>

3. Per erogare compensi diretti ad **incentivare la produttività collettiva** e il miglioramento dei servizi la somma residua di Euro **22.112,16**. suddivisi secondo il criterio parametrico riportato di seguito:

-	Cat. C3	=	180
-	Cat. B3	=	170
-	Cat. B1	=	130

4.

5. L'erogazione del **compenso incentivante** di cui al precedente punto 3) comporterà l'assegnazione , a titolo di acconto, di un fisso mensile in busta paga per 13 mensilità, quantificato come di seguito:

C3	€ 350,00
B3	€ 130,00
B1	€ 100,00

*Alberca*

6. Per l'anno 2020 , causa pandemia, l'unica verifica sarà quella finale da effettuarsi nel mese di dicembre 2020. L'esito favorevole della verifica ha comportato la conferma di quanto già erogato di una somma a titolo di anticipo, pari al 50% del budget stanziato, e di una somma a titolo di saldo, pari al 100% del fondo residuo (detratto cioè l'acconto, gli anticipi mensili, e l'indennità).

Il compenso incentivante è collegato agli obiettivi di cui all'art. 5, previa verifica dei risultati:

### DISPOSIZIONE FINALE

Le Parti si impegnano a seguito delle modifiche normative ( Decreto Madia ) a favorire l'eventuale progressione tra le Aree e ad incontrarsi entro e non oltre il mese di gennaio 2021 per l'avvio della contrattazione integrativa 2021.

Le tabelle di ripartizione dei compensi previsti dall'accordo integrativo 2020 costituiscono parte integrante del presente accordo ( ALL. 1)

L'efficacia del presente contratto integrativo è subordinata alla ratifica da parte del Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Vicenza.

Il presente accordo ha efficacia giuridica dal 01.01.2020 al 31.12.2020.

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente.

In caso di disdetta il presente accordo resterà in vigore fino a quando non sia stato sostituito dal successivo accordo.

Per la delegazione del Consiglio dell'Ordine

Per la delegazione sindacale

*Elira Leporecchio*

*\_\_\_\_\_ano Com-\_\_\_\_\_*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*